



ÚTMUTATÓ
a munkaadó részére a nettó létszámnövekedés megállapításához
„Munka – Érték – Tapasztalat: Támogatás az idősebb korosztály foglalkoztatására”
elnevezésű munkaerőpiaci program keretében
történő támogatás esetén

Jelen útmutató a pályázati dokumentáció elválaszthatatlan részét képezi.

I. Havi átlagos statisztikai állományi létszám

A havi átlagos statisztikai állományi létszám meghatározását a Központi Statisztikai Hivatal előírásai alapján, a 3/2010. (IV. 2.) KSH közleményhez tartozó módosított „Útmutató a munkaügy-statisztikai adatszolgáltatáshoz” című dokumentum *(a pályázati dokumentáció részeként csatolásra került, a továbbiakban: KSH Útmutató)* alapján kell elvégezni.

1.1 A statisztikai létszám megállapításánál kérjük az alábbiakra figyelemmel lenni:

- a) a statisztikai állományba a munkáltatónál azok a munkavégzésre irányuló jogviszonyban állók számítandók bele, akik folyamatos foglalkoztatás (5 munkanapot meghaladó munkavégzés) mellett havi átlagban legalább 60 munkaórában munkadíj ellenében munkavégzésre kötelezettek (*KSH Útmutató I. fejezet 1.1 pont*),
- b) a KSH Útmutató I. fejezet 1.2 pontjában részletezett, a szervezet tevékenységében részt vevő egyéb foglalkoztatottak nem tartoznak bele a statisztikai állományi létszámba,
- c) azokat a foglalkoztatottakat, akik megfelelnek az a) pontban foglaltaknak, de a létszámszámítás vonatkozó időszakában (valamint azt követően) távolléttel érintettek, az alábbiak szerint ki kell venni statisztikai létszámból:

Távolléttel érintett	Mikortól nem számít bele a statisztikai állományi létszámba?
Szülési szabadságon lévő	szülési szabadság 1. napjától
Gyermekgondozási ellátásban részesülő	fizetés nélküli szabadság 1. napjától
Állásából felfüggesztett	felfüggesztés 1. napjától
Munkavégzés alól felmentett (felmondás vagy egyéb okból)	felmentés 1. napjától
Átmenetileg nem foglalkoztatott bedolgozó	szüneteltetés időpontjától
Keresőképtelenné vált munkavállaló	egy havi ¹ folyamatos betegség után
Fizetés nélküli szabadságon lévő	egy havi ¹ folyamatos távollét után

A statisztikai állományi létszámba történő visszakerülés feltétele a munka tényleges felvétele, illetve a fizetett szabadság megkezdése.

A fentiekhez kapcsolódóan további részleteket a *KSH Útmutató I. fejezet 2.2 pontja* tartalmaz.

¹ Az egyhavi távollét, akár betegség, akár egyéb nem fizetett távollétről van szó, naptári hónapot jelent, így például azt a munkavállalót, aki február 3-tól van távol, március 3-án kell kivenni a statisztikai állományi létszámból. (Aki január 29-étől, illetve 30-ától beteg, annak esetében az egy hónap február végén telik le és március 1-jén kell kivenni a statisztikai állományi létszámból.) Nem tekinthető fizetett távollétnek az az időtartam, melyre betegség miatti távollét esetén betegszabadságdíjat fizet a munkáltató, mert az nem keresetnek, hanem szociális költségnek minősül.



- d) nem számítandók továbbá a statisztikai állományi létszámba a magyarországi székhelyű vállalkozások külföldi fióktelepén dolgozók (munkaszerződéstől függetlenül, pl. beleértve a tartós kiküldötteket, *KSH Útmutató 1. fejezet 2.2 pontja*),
- e) az átlagolást a tényleges létszám alapján kell elvégezni, vagyis a KSH Útmutató általános adatszolgáltatási előírásainak megfelelően a részmunkaidős munkavállaló esetében is a tényleges létszámot és nem a redukált (pl. teljes munkaidősre átszámított létszámot) kell megadni (azaz például a napi 4 órás részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállaló 1 főnek tekintendő, amennyiben az adott időszakban a statisztikai létszámba tartozás feltételei fennálltak),
- f) a létszámadatok megadása történhet a vállalkozás ügyviteli rendszeréből lekérdezett nyilvántartás alapján, de az adatok pontosságának ellenőrzése céljából szükséges a számítás manuális elvégzése is,
- g) a statisztikai állományi létszámba tartozás eldöntésében további segítséget nyújthat a *KSH Útmutató 2. sz. Függeléke, A) A létszámfogalmakkal kapcsolatos sajátos elnevezések jegyzéke (KSH Útmutató 32-33. oldala)*.

I.2 A havi átlagos statisztikai állományi létszám számítása

A havi átlagos statisztikai állományi létszám számítását a *KSH Útmutató 1. fejezet 5. pontja* tartalmazza. Az átlagos állományi létszám a munkavállalók folyamatosan vezetett létszámnyilvántartása alapján kerül kiszámításra.

Az átlagolást havonta kell elvégezni az adott hónap naptári napjainak figyelembevételével, vagyis a naponkénti állományi létszámok összegét, a munkarend szerinti pihenőnapokat és munkaszüneti napokat az azt megelőző munkanap létszámával véve figyelembe, el kell osztani a hónap naptári napjainak számával.

A számítás menete:

1. Meg kell határozni, azokat a foglalkoztatottakat, akiknél a statisztikai létszámba való tartozás feltételei teljesülnek (I.1 pont, *KSH Útmutató 1. fejezet 2. pont*). A továbbiakban a foglalkoztatottak ezen csoportját vesszük figyelembe a számítás során.
2. Ezen létszámból meg kell határozni azok számát, akik a vizsgált hónap egészében munkavégzésre kötelezettek voltak, és az I.1 c) pontja alapján nem voltak olyan távolléttel érintettek, mely esetében a statisztikai létszám számításából kivételre kerülnének. Az így megkapott létszámot a hónap naptári napjainak számával felszorozzuk. *[Kapott szám: X]*
3. Meg kell vizsgálni, hogy az 1. pont alapján meghatározott foglalkoztatotti csoportból kik voltak azok,
 - akiknek a munkavégzésre irányuló jogviszonya hóközben keletkezett vagy szűnt meg, vagy
 - akik az I.1 c) pont (*KSH Útmutató 1. fejezet 2.2 pontja*) alapján távollét miatt hóközben a statisztikai létszámból kikerültek vagy visszakérültek,

és meg kell vizsgálni, hogy a fenti foglalkoztatottak az adott hónapban hány naptári nap számítottak bele a statisztikai létszámba (foglalkoztatottanként számítva, majd az összes ilyen foglalkoztatott statisztikai állományi létszámba számító napjának a számát össze kell adni). *[Kapott szám: Y]*



4. A 2. és 3. pont szerint kiszámított értéket összeadjuk és elosztjuk a hónap naptári napjainak számával, az így megkapott adat a havi átlagos statisztikai állományi létszám. $[(X + Y) / \text{hónap naptári napjainak száma}]$

II. Nettó létszámnövekedés számítása

II.1 Nettó létszámnövekedés számítási lépései

1. Meg kell állapítani a munkáltató statisztikai állományi létszámát **a pályázat benyújtása napján** a Központi Statisztikai Hivatal létszámszámítására vonatkozó előírásai szerint, azaz minden (legalább havi 60 munkaórát elérő) részmunkaidős is 1 főnek számít (ld. KSH útmutató).
2. Meg kell állapítani a munkáltató
 - *általános vagy mezőgazdasági csekély összegű támogatás igénylése esetén:*
3 havi átlagos statisztikai állományi létszámát a pályázat benyújtását megelőző 3 teljes lezárt naptári hónap alapulvételével.
 - *általános csoportmentességi rendelet szerinti támogatás esetén:*
12 havi átlagos statisztikai állományi létszámát a pályázat benyújtását megelőző 12 teljes lezárt naptári hónap alapulvételével.
3. Meg kell vizsgálni, hogy
 - *általános vagy mezőgazdasági csekély összegű támogatás igénylése esetén:*
a 3 havi átlagos statisztikai állományi létszám nagyobb-e,
 - *általános csoportmentességi rendelet szerinti támogatás esetén:*
a 12 havi átlagos statisztikai állományi létszám nagyobb-e,mint a pályázat benyújtásának időpontjában meglévő statisztikai állományi létszám.
4. Amennyiben igen, vagyis a pályázat benyújtásakor meglévő statisztikai állományi létszám kisebb, mint a megelőző 3, illetve 12 havi átlagos statisztikai állományi létszám (a fentiek szerint), akkor
 - *általános vagy mezőgazdasági csekély összegű támogatás igénylése esetén:*
meg kell határozni azon alkalmazottak havi átlagos statisztikai állományi létszámát a pályázat benyújtását megelőző **3 hónapra vonatkozóan,**
 - *általános csoportmentességi rendelet szerinti támogatás esetén:*
meg kell határozni azon alkalmazottak havi átlagos statisztikai állományi létszámát a pályázat benyújtását megelőző **12 hónapra vonatkozóan,**akiknek a munkaviszonya megengedő módon szűnt meg.
5. A megengedett módon megszűnt havi statisztikai állományi létszámokból szintén számolni kell



- *általános vagy mezőgazdasági csekély összegű támogatás igénylése esetén:*

3 havi

- *általános csoportmentességi rendelet szerinti támogatás esetén:*

12 havi

átlagos statisztikai állományi létszámot.

6. A tényleges 3, illetve 12 havi statisztikai állományi létszámból le kell vonni a megengedett módon megszűnt jogviszonyokból számított átlagos statisztikai állományi létszámot. (A 2. pontban kiszámított létszámból le kell vonni az 5. pontban kiszámított létszámot.) **Az így kapott 3, illetve 12 havi (nettó) átlagos statisztikai létszámot meghaladó létszámfelvétel eredményez nettó létszámnövekedést. Támogatás kizárólag a nettó létszámnövekedést eredményező új munkavállaló foglalkoztatása után igényelhető.**

7. Munkaviszony megszűnések megengedett módon:

- munkavállaló részéről történő megszüntetés,
- munkaképtelenné válás,
- öregségi nyugdíjazás,
- önkéntes munkaidő csökkentés,
- kötelezettségszegés miatti jogszerű elbocsátás,
- a munkáltató munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt). 78. § (1) bekezdés szerinti azonnali hatályú felmondása.

Továbbá ide tartozik minden olyan munkaviszony megszűnés/megszüntetés, amely nem tartozik a nem megengedett megszüntetési módhoz, pl.

- az Mt. 79. § (1) bekezdés a) pontja szerinti azonnali hatályú felmondás, illetve
- a munkavállalónak a munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával, képességeivel összefüggő okból a munkáltató által közölt felmondás.

Nem megengedett megszüntetési módnak kell tekinteni:

- a felek közös megegyezését, illetve
- az Mt. 79. § (1) bekezdés b) pontja szerinti azonnali hatályú felmondását
- a munkaadó felmondása a munkaadó működésével összefüggő okból
- határozott idejű jogviszony lejárta.

A létszámszámítási adatokat a vállalkozásnak be kell tudni mutatnia, dokumentumokkal alá kell tudni támasztani.

A pályázatban, a projektmegvalósításról szóló beszámolóban a vállalkozás létszámadatainak pontosságáért a vállalkozás, illetve annak hivatalos képviselője felel. Amennyiben bármely adatról a Támogató általi ellenőrzés során bebizonyosodik, hogy hibásan szerepelt a vállalkozás pályázatában, beszámolójában vagy valamely nyilatkozatában, a Támogató jogosult az Okirat és a támogatás visszavonásáról rendelkezni.



II.2 Számítási példák

1. Csekély összegű támogatás igénylése – nem volt munkaviszony megszűnés a pályázat benyújtását megelőző 3 teljes lezárt naptári hónapban

Pályázat benyújtásának napja: 2025. október 27.

Pályázat benyújtásának napján meglévő statisztikai létszám: 45 fő

A pályázat benyújtását megelőző 3 teljes lezárt naptári hónap átlagos statisztikai létszámának kiszámítása:

vizsgált hónapok: 2025. július (45 fő), augusztus (45 fő), szeptember (45 fő)

	statisztikai létszámba tartozó létszám	naptári napok száma, melyeken a statisztikai létszámba beletartoztak	hónap naptári napjainak száma	átlagos statisztikai állományi létszám
	(A)	(B)	(C)	(AxB)/C
2025. július	45 fő	31 nap	31 nap	45 fő
2025. augusztus	45 fő	31 nap	31 nap	45 fő
2025. szeptember	45 fő	30 nap	30 nap	45 fő
a 3 teljes lezárt naptári hónap átlagos statisztikai létszáma (45+45+45)/3				45 fő

A pályázat benyújtását megelőző 3 teljes lezárt naptári hónap átlagos statisztikai állományi létszáma nagyobb-e, mint a pályázat benyújtásának napján meglévő statisztikai létszám?

Nem, megegyezik ➡ **Az új munkavállaló felvétele nettó létszámnövekedést eredményez, támogatás már az 1. foglalkoztatásra kerülő új munkavállaló foglalkoztatásának bérköltségére igényelhető (amennyiben a célcsoportra vonatkozó feltételeknek megfelel).**

2. Csekély összegű támogatás igénylése – volt munkaviszony megszűnés a pályázat benyújtását megelőző 3 teljes lezárt naptári hónapban

Pályázat benyújtásának napja: 2025. október 27.

Pályázat benyújtásának napján meglévő statisztikai létszám: 55 fő

2025. július 1. napján meglévő létszám: 70 fő

Munkaviszony megszűnések:

10 fő munkaviszonya megengedett módon 2025. július 15-én szűnt meg
(utolsó munkában töltött nap 2025.07.15.)

5 fő munkaviszonya nem megengedett módon 2025. szeptember 5-én szűnt meg
(utolsó munkában töltött nap 2025.09.05.)

A pályázat benyújtását megelőző 3 teljes lezárt naptári hónap átlagos statisztikai létszámának kiszámítása:

vizsgált hónapok: 2025. július, augusztus, szeptember



	statisztikai létszámba tartozó létszám	naptári napok száma, melyeken a statisztikai létszámba beletartoztak	hónap naptári napjainak száma	számítás	átlagos statisztikai állományi létszám
2025. július	60 fő (07.01-31.) 10 fő (07.01-15.)	31 nap 15 nap	31 nap	$\frac{(60 \times 31) + (10 \times 15)}{31}$	64,8 fő
2025. augusztus	60 fő	31 nap	31 nap	$\frac{60 \times 31}{31}$	60,0 fő
2025. szeptember	55 fő (09.01-30.) 5 fő (09.01-05.)	30 nap 5 nap	30 nap	$\frac{(55 \times 30) + (5 \times 5)}{30}$	55,8 fő
a 3 teljes lezárt naptári hónap átlagos statisztikai létszáma (64,8+60+55,8)/3					60,2 fő, azaz ~ 60 fő

A pályázat benyújtását megelőző 3 teljes lezárt naptári hónap átlagos statisztikai állományi létszáma nagyobb-e, mint a pályázat benyújtásának napján meglévő statisztikai létszám?

Igen ➡ **Ki kell számolni a megengedett módon megszűnt havi statisztikai állományi létszámokból a 3 havi átlagos statisztikai állományi létszámot.**

<i>Megengedett módon megszűnt létszám</i>	statisztikai létszámba tartozó létszám	naptári napok száma, melyeken a statisztikai létszámba beletartoztak	hónap naptári napjainak száma	számítás	átlagos statisztikai állományi létszám
2025. július	10 fő (07.01-15.)	15 nap	31 nap	$\frac{10 \times 15}{31}$	4,8 fő
2025. augusztus	0 fő	31 nap	31 nap	$\frac{0 \times 31}{31}$	0 fő
2025. szeptember	0 fő	30 nap	30 nap	$\frac{0 \times 30}{30}$	0 fő
a 3 teljes lezárt naptári hónap átlagos statisztikai létszáma (4,8+0+0)/3					1,6 fő, azaz ~ 2 fő

A tényleges 3 havi statisztikai állományi létszámból le kell vonni a megengedett módon megszűnt jogviszonyokból számított átlagos statisztikai állományi létszámot.

$$60 \text{ fő} - 2 \text{ fő} = 58 \text{ fő}$$

Támogatás kizárólag a nettó létszámnövekedést eredményező új munkavállaló foglalkoztatása után igényelhető, azaz, ha a pályázat benyújtásának napján meglévő statisztikai létszám: 55 fő, **a 4. munkavállaló felvétele eredményez nettó létszámnövekedést, támogatás tehát a 4. foglalkoztatásra kerülő új munkavállaló foglalkoztatásának bérköltségére igényelhető (amennyiben a célcsoportra vonatkozó feltételeknek megfelel).**



Az II.2 pontban bemutatott példa-számításokhoz hasonlóan szükséges az általános csoportmentességi rendelet szerinti támogatás esetén is számolni, azzal a különbséggel, hogy nem az előző 3 lezárt hónapot kell figyelembe venni, hanem az előző 12 lezárt hónapot.